

ARBETSMILJÖPOLICY

Det övergripande målet för arbetsmiljöarbetet på Toshiba TEC Nordic AB är att säkerställa en arbetsmiljö som inte utsätter våra medarbetare för ohälsa eller olycksfall och som är tillfredsställande med hänsyn till arbetets natur och den sociala och tekniska utvecklingen i samhället.

Ett aktivt, systematiskt och långsiktigt arbetsmiljöarbete förebygger ohälsa och olycksfall samt främjar samarbetet mellan arbetsgivare och medarbetare. Genom att uppfylla lagar och andra krav inom arbetsmiljöområdet samt genom att ständigt förbättra vårt arbetsmiljöarbete uppnår vi detta.

Arbetsförhållandena ska anpassas till våra medarbetares olika förutsättningar både fysiskt och psykiskt. Våra medarbetare ska ges möjlighet till att medverka och påverka sin egen arbetssituation samt i det förändrings- och utvecklingsarbete som rör det egna arbetet.

Grundregeln är att arbetsmiljöarbetet sker i linjeorganisationen i samverkan på samma sätt och samtidigt med andra för verksamheten aktuella frågor.

En god arbetsmiljö innebär arbetsuppgifter och arbetsplatser som möjliggör hög arbetsmotivation, hög kvalitet i arbetsprestationer, hög tillfredsställelse och liten risk för olycksfall och ohälsa. Vidare är god arbetsmiljö ett viktigt konkurrensmedel.

Kränkande särbehandling accepteras inte i verksamheten. Arbetsgivaren ska vidta åtgärder för att motverka förhållanden som kan ge upphov till kränkande särbehandling. Chefer har ett särskilt ansvar när det gäller att förebygga, uppmärksamma och hantera kränkande särbehandling. Kränkande särbehandling rapporteras vanligtvis till sin närmaste chef. Vid fall när arbetstagare inte kan vända sig till sin chef kan personen vända sig till annan chef, skyddsombud eller HR. Företaget kan även ta hjälp och stöd av företagshälsovård eller annan sakkunnig.

Alla chefer ska genomgå en arbetsmiljöutbildning och därmed ha kompetens inom ohälsosam arbetsbelastning och kränkande särbehandling för att kunna hantera kunskapen i praktiken.

Arbetsmiljöfrågor kan vara av sådan art att teknisk, medicinsk- eller psykosocial expertis behöver anlitas. Beslut om inkallande av sådan expertis kan tas i samråd med arbetsgivare och medarbetare/skyddsombud. Sådan expertis finns tillgänglig inom företagshälsovården.

Arbetsmiljöarbetet sker enligt de handlingsplaner som upprättas inom Toshiba TEC Nordic AB.

VD, Toshiba TEC Nordic AB
Timo Kortelainen
2016-02-10